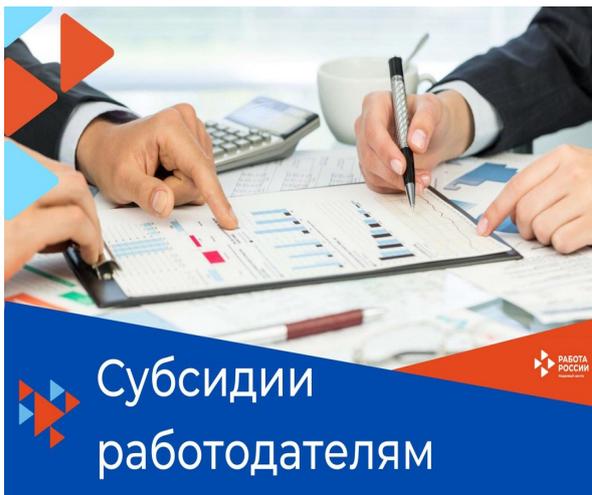


СУБСИДИИ НА СОЗДАНИЕ (ОБОРУДОВАНИЕ) РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ



Из бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям предоставляется субсидия в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в рамках реализации мероприятий, включенных в федеральный проект «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

Субсидия предоставляется в соответствии с приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29 декабря 2024 г. № 2712 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

Размер субсидии 200 000 рублей (стоимость оборудования одного рабочего места для трудоустройства инвалида).

Категории граждан:

- 1) *инвалиды I и II групп;*
- 2) *ветераны боевых действий, имеющие инвалидность.*

Субсидия работодателю на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов выделяется на возмещение расходов на:

приобретение оборудования для оснащения специальных рабочих мест для инвалидов, включая основное и вспомогательное оборудование, технические приспособления, рабочую и специальную мебель;

монтаж и установку приобретенного оборудования для оснащения специальных рабочих мест для инвалидов;

создание рабочего места для инвалида по месту его проживания (надомный труд), если данный характер работы рекомендован индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, при условии оформления надомного труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется работодателем индивидуально для конкретного инвалида, а также для группы инвалидов, имеющих однотипные нарушения функций организма и ограничения жизнедеятельности, исходя из сведений, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, программе реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, в соответствии с характером труда инвалида и его трудовыми функциями.

Для получения дополнительной информации необходимо обратиться в центр занятости населения.