

Новый порядок финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников

Минтруд издал приказ от 11.07.2024 № 347н, который скорректировал правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний работников, а также санаторно-курортного лечения работников, которые заняты на «вредных» работах.

Эти изменения коснулись, прежде всего, порядка документального подтверждения затрат и самостоятельности работодателей в планировании мероприятий по охране труда.

В частности, из перечня мероприятий, которые подлежат финансированию, исключили оценку профрисков. Однако это не означает, что оценка рисков стала неактуальной. Результаты оценки, проведенной в рамках специальной оценки условий труда (СОУТ) по-прежнему лежат в основе планирования предупредительных мер. Они служат основанием для формирования списка мероприятий, направленных на снижение выявленных рисков. Данный список, наряду с коллективным договором и другими внутренними документами, служит основой для составления плана финансового обеспечения.

Также скорректировали порядок и требования к документальному подтверждению финансового обеспечения предупредительных мер.

Заявление о финансовом обеспечении предупредительных мер и план финансирования, как и прежде, подаются до 1 августа.

Отсутствие необходимости предоставления большого количества подтверждающих документов способствует более оперативной обработке заявок Социальным фондом России (СФР). Однако, если сумма, заявленная в первоначальном документе, окажется меньше расчетного объема средств, необходимых для реализации запланированных мероприятий, работодатель имеет право до 1 сентября обратиться в СФР с дополнительным заявлением. Это позволяет скорректировать финансирование в случае непредвиденных расходов или необходимости расширения спектра мероприятий по охране труда.

Внесение изменений в план финансового обеспечения также упрощено: повторная подача заявления и плана не требуется.

Работодатель вправе самостоятельно корректировать план, учитывая текущие обстоятельства и потребности.

Сроки возмещения расходов также изменились: заявление о возмещении должно быть подано до 15 ноября (ранее – 15 декабря).

К этому заявлению необходимо приложить все необходимые документы, подтверждающие осуществленные расходы, чтобы обеспечить прозрачность и обоснованность запроса на возмещение.

Приказ начнет действовать с 1 января 2025 года. Приказ Минтруда от 14.07.2021 года № 467н утратит силу.