

БОРЬБА С НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТЬЮ

С 1 января 2024 года вступил в силу новый закон «О занятости...» (Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ). Отдельная глава в нем посвящена мерам борьбы с нелегальной (теневой) занятостью — осуществлению трудовой деятельности в обход установленных правил оформления трудовых отношений.

Примерами теневой занятости являются: зарплата в конвертах, работа без трудового договора или договора ГПХ, по устной договоренности, подмена трудовых отношений сотрудничеством с самозанятыми.

Часто случается, что нелегальный работник не видит последствий этого явления, пока не обращается в СФР за назначением пенсии. И на месте он узнает, что за тяжелый труд в течение жизни ему положены небольшие выплаты, потому что его стаж документально не подтвержден, и взносы работодатель за него не платил.

Во-вторых, компании не создают безопасные условия труда не оформленным работникам. Это приводит к несчастным случаям и заболеваниям на производстве.

В-третьих, работа без трудового договора лишает работника права на отпуск и выплаты по больничным, что в целом увеличивает социальную напряженность в обществе.

Наконец, привлечение незаконных мигрантов, а именно они и молодежь чаще всего трудятся нелегально, может способствовать ухудшению криминальной обстановке в стране.

По этим причинам государство борется с теневой занятостью. В 2024 году появилось несколько новелл в этой сфере. Одно из них — создание межведомственных комиссий по противодействию теневой занятости, которые на системной основе будут рассматривать случаи, где есть подозрение на нелегальную занятость. Указанная информация будет получена из налоговых органов либо из обращений граждан. В случае подтверждения фактов нелегальных трудовых отношений, соответствующие материалы будут направляться в инспекцию труда для рассмотрения вопроса о проведении профилактических или контрольных (надзорных) мероприятий.

Кроме того, с 1 января 2025 года появится реестр недобросовестных работодателей, вести который будет Роструд (п. 6 приложения к Постановлению Правительства РФ от 21.02.2024 № 194). Список опубликуют в открытом доступе, и у попавших в него компаний могут возникнуть проблемы с набором квалифицированных сотрудников или получением мер государственной поддержки, заключением выгодных контрактов.